ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ได้กำหนดให้มีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่นสายงานบริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง ให้เป็นที่ยอมรับ โปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบลผู้อื่นได้อย่างเด่นชัด เป็นที่ประจักษ์แก่เพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไปเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่น ดังนี้

๑. <u>กำหนดจำนวนรางวัลและผู้ที่ได้รับการพิจารณา</u> ดังนี้

๑.๑ กำหนดจำนวนรางวัลพนักงานส่วนตำบลดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

๑) สายงานบริหาร จำนวน ๑ รางวัล

๒) สายงานปฏิบัติ จำนวน ๑ รางวัล

๓) ตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ รางวัล

๑.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณา

๑) สายงานบริหาร ได้แก่ นักบริหารงานส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน

๒) สายงานปฏิบัติ ได้แก่ พนักงานส่วนตำบลสายผู้ปฏิบัติ

๓) ตำแหน่งพนักงานจ้าง ได้แก่ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ทุกส่วนราชการ

๒. <u>คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก</u>

๒.๑ สายงานบริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑.๑ต้องเป็นพนักงานส่วนตำบลในสายงานบริหารและผู้ปฏิบัติ

๒.๑.๒ จะต้องมีเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ (๑ ต.ค. – ๓๐ ก.ย.) เป็นผู้ที่ได้รับคะแนนผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในปีงบประมาณที่ผ่านมาสูงสุด ๓ ลำดับแรกของสายงานนั้น

๒.๑.๓ เป็นผู้เสียสละและอุทิศให้กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒.๑.๔ เป็นผู้ส่งเสริมและปฏิบัติตามนโยบายการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒.๑.๕ จะต้องเป็นผู้ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๑.๖ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัด

๒.๑.๗ จะต้องเป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่น <u>หรือ</u> เคยได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

-๒-/๒.๒ ตำแหน่ง...

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานจ้าง

๒.๒.๑ ต้องเป็นพนักงานในตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๒.๒ จะต้องมีเวลาปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ (๑ ต.ค. – ๓๐ ก.ย.)เป็นผู้ที่ได้รับคะแนนผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในปีงบประมาณที่ผ่านมาสูงสุด ๒ ลำดับแรกของสายงานนั้น

๒.๒.๓ เป็นผู้เสียสละและอุทิศให้กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒.๔ เป็นผู้ส่งเสริมและปฏิบัติตามนโยบายการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒.๒.๕ จะต้องเป็นผู้ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๒.๖ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัด

๒.๒.๗ จะต้องเป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่น <u>หรือ</u> เคยได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบลดีเด่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. <u>ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก</u>

๓.๑ งานการเจ้าหน้าที่สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานสายปฏิบัติการฯในภาพรวมของปีงบประมาณที่ผ่านมาของทุกส่วนราชการ

๓.๒ งานการเจ้าหน้าที่จัดส่งสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการให้กับหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้เสนอชื่อพนักงานในสังกัดที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นพนักงานดีเด่น (โดยผ่านการกลั่นกรองและรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานในหน่วยงานตามวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด) จำนวน ๑ คนในแต่ละสายงานหรือตำแหน่ง โดยให้กรอกรายละเอียดในแบบเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และเสนอต่อคณะกรรมพิจารณาตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ที่ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตามสายงานและตำแหน่งและสรุปผลผู้ได้รับการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวงต่อไป

๔. <u>รางวัลเชิดชูเกียรติ</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง กำหนดรางวัลเชิดชูเกียรติเพื่อมอบให้แก่พนักงานส่วนตำบลดีเด่นด้วยการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

๕. <u>กำหนดการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ</u>

กำหนดให้มีการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติในโอกาสก่อนวันสิ้นปีปฏิทิน พ.ศ.๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม(๑ ต.ค. – ๓๐ ก.ย.) พ.ศ.๒๕๖๓

(นายจ่ง สัตยารัฐ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง