



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง
ที่ ๒๔๓ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายจิ่ง สัตยารัฐ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	ประธานกรรมการ
๒. นายสามารถ ภูมิคำ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	กรรมการ
๓. นายอำนาจ ชื่อดตรง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	กรรมการ
๔. นายสุพจน์ ยอดโยธี	เลขานุการนายก อบต.	กรรมการ
๕. นายจรูญ ใจพิมาย	ประธานสภา อบต. ท่าหลวง	กรรมการ
๖. นายชนันทร คาบพิมาย	รองประธานสภาอบต.ท่าหลวง	กรรมการ
๗. จ.ส.ท.ปราโมทย์ เดชขุนทด	เลขานุการสภาอบต. ท่าหลวง	กรรมการ
๘. นางปานัสวีร์ บุญพิมาย	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๙. นายประคอง เสกสรรค์	สมาชิกสภา หมู่ ๙	กรรมการ
๑๐. นางศิริรัตน์ จุกกลาง	สมาชิกสภา หมู่ ๑๒	กรรมการ
๑๑. นายวีรัช เหมือนกลาง	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๒. นายประวิทย์ สุขกระซอน	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นายสัญญา ทรัพย์ศิริกุล	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๔. นายเฉลิมศักดิ์ พ้วยเป็น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางจันทิปปภา ดอกเต็งกลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางอัจฉรี คงมงคล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ	

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจิ่ง สัตยารัฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง